

NEU ALS FÜHRUNGSKRAFT

VOM KOLLEGEN ZUR FÜHRUNGSKRAFT

Für angehende oder bereits etablierte Führungskräfte, die ihre Rolle klären und im Team souveräner wirken wollen.

1- oder 2-tägiges Training

Inhouse oder in externer Location

Die Ausgangslage

Die ungeklärte Distanz

Der Wechsel vom Kollegen zur Führungskraft verändert die Nähe und Distanz zum eigenen Team, oft spürbar über Jahre, wenn er nie bewusst gestaltet wurde.

Entscheiden ohne Ausbildung

Für die Fachaufgabe gab es eine Ausbildung. Für die Führungsaufgabe meistens nicht. Entscheidungen unter Unsicherheit zu treffen, ohne Rückendeckung durch Erfahrung, kostet dauerhaft Kraft.

Die Rolle sitzt noch nicht

Viele Führungskräfte spielen, gleich wie lange schon, eine Rolle, die sich fremd anfühlt: zu hart, um gemocht zu werden, zu weich, um ernst genommen zu werden. Die eigene Handschrift fehlt noch.

Die Schwerpunkte des Formats

01 Rollenklarheit und Selbstreflexion

Ihre Führungskräfte erarbeiten Klarheit darüber, welche Werte und welcher Kompass ihre Entscheidungen tragen. Sie lernen, Identität von Rolle zu unterscheiden, und wo genau Reibung entsteht, wenn beides nicht zusammenpasst.

02 Vertrauen und Wirkung aufbauen

Autorität lässt sich nicht anordnen, sie entsteht durch echte Verbindung. Die Teilnehmenden lernen, wie sie in kürzester Zeit Vertrauen im eigenen Team aufbauen, ohne sich zu verstellen.

03 Die eigene Führungslinie im Alltag

Am Ende steht keine Theorie, sondern eine konkrete, individuelle Handschrift als Führungskraft, direkt anwendbar auf den Führungsalltag der Teilnehmenden.

Dieses Format schließt die Lücke zwischen fachlicher Exzellenz und souveräner Führung. ***Ihre Führungskräfte gewinnen die innere Klarheit*** *für ihre Rolle und bauen das Vertrauen auf, das ein Team braucht, um wirklich zu folgen.*

Im Format enthalten

DAUER
Als 1- oder 2-tägiges Training möglich, individuell anpassbar.

ORT
Inhouse bei Ihnen im Unternehmen oder in externer Location

GRUPPE
Ideal für Gruppen bis 12 Teilnehmer, für größere Teams auf Anfrage

WERKZEUGE
Konkrete Werkzeuge für den Führungsalltag Ihrer Teilnehmer

TRANSFER (AUF WUNSCH)
Praxistransfer-Begleitung über mehrere Wochen

ABSTIMMUNG
Details werden im persönlichen Gespräch auf Ihr Unternehmen abgestimmt

Vorher	Nachher
Herausforderungen mit dem Rollenwechsel	Klare eigene Führungslinie
Nähe und Distanz zum Team ist unklar	Bewusst gestaltete Beziehungen zum Team
Entscheidungen werden aufgeschoben	Entscheidungen werden klar getroffen
Führungsrolle wirkt aufgesetzt und unauthentisch	Echte, natürliche Autorität von innen heraus
Ständiger Zeitmangel im Alltag	Delegieren & Priorisieren schaffen Freiräume



Ihr Trainer

Dipl.-Ing. Thomas Standecker

Ingenieurspräzision aus der Akustik und Elektrotechnik

Heute angewendet auf die Arbeit mit Führungspersönlichkeiten • Resilienztrainer • NLP Master Practitioner • wingwave®-Coach • Spezialist für Neuro-Akustik • Sportler aus Überzeugung

Ihr Thema ist ein anderes? Sprechen wir über Ihren konkreten Bedarf.

resonax

Dipl.-Ing. Thomas Standecker
thomas.standecker@resonax.at
+43 670 558 4740
www.resonax.at

Angebot auf Anfrage

KLARHEIT. VERTRAUEN. WIRKUNG.